

	<b>Verksamhetshandbok</b>	Avsnitt 1.2.3	Utgåva 3
	Kapitel Ledningens Ansvar	Utfärdare Platschef	
DIBO Produktionspartner AB	Avsnitt Arbetsmiljöpolicy	Godkänd datum 2019-10-24	Signatur HSN

## Arbetsmiljöpolicy för DIBO Produktionspartner AB.

Det ligger i DIBO Produktionspartner AB:s och medarbetarnas gemensamma intresse att verksamheten håller hög kvalitet och drivs under goda ekonomiska former. Därtill ska vi upprätthålla en hög standard på arbetsmiljön.

För DIBO Produktionspartner AB är en bra arbetsmiljö en självklarhet samtidigt som det är ett konkurrensmedel.

De arbetsmiljölagar som finns utgör minimikravet för vad som gäller i företaget.

I DIBO Produktionspartner AB ska arbetsmiljön uppfylla de krav som myndigheterna ställer.

Arbetsmiljön ska inte enbart vara säker, den skall också vara trevlig och utvecklande för medarbetarna. Medarbetarna ska också kunna påverka sin arbetsmiljö.

Ett viktigt mål för vårt arbetsmiljöarbete är att säkerställa en miljö som inte utsätter medarbetarna för ohälsa eller olycksfall. Den skall också vara tillfredställande med hänsyn till arbetets natur samt den sociala och tekniska utvecklingen.

DIBO Produktionspartner AB ska vidta de åtgärder som behövs för att förhindra och förebygga att medarbetare skadas i arbetet.

### Ansvar

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del av vår verksamhet och ske i samarbete mellan arbetsgivare, medarbetare och de fackliga organisationerna. Detta innebär att alla medarbetare aktivt ska delta i arbetet med att åstadkomma en så bra arbetsmiljö som möjligt. Ingen får blunda för brister i arbetsmiljön när, och om de upptäcks.

### En bra arbetsmiljö på DIBO Produktionspartner AB innebär bland annat:

- Att vi tar avstånd från alla typer av kränkande särbehandling och diskriminering.
- Vid information om människohandel ska vi rapportera det till myndigheter
- Att jämställdhetsarbetet bedrivs efter gällande lagar.
- Att företaget har rutiner för anpassnings- och rehabiliteringsverksamheten.
- Att vi har tydliga rutiner för hantering av kriser av olika slag, och att introduktionsplaner för nyanställda och vid långtidsfrånvarande finns.
- Att skyddsronder genomförs regelbundet.

DIBO Produktionspartner AB



Hans-Erik Svedin